



NAGOMi
National Association for
Global & Open Minded
Communities

一般財団法人 外国人材共生支援全国協会
National Association for Global & Open Minded Communities

NAGOMi 設立 5 周年記念事業

第 1 回

NAGOMi 大賞

募集期間: 2024.11/15~2025.1/31

- ☆外国人材が生き生きと活動している!
- ☆日本人と外国人材の交流が活発である!
- ☆外国人材を受け入れるための充実した設備や環境を整えている!
- ☆外国人材が地域に溶け込み地域の活性化に貢献している!
- ☆外国人材が海外進出への先導役として活躍している!
- ☆困難な状態にある外国人材を保護・育成・支援している!
- ☆法令等を遵守し全国のモデルとなる活動を行っている!

以上のような外国人材と共に活躍できる「グローバル人材共生社会」の環境整備の推進を行っている企業・団体・個人等を表彰します。

★応募資格

外国人材の受入・定着・支援・共生等の活動を行っている企業・団体・個人等

★審査基準

以下の5点を審査基準とし、総合的に判断します。

- (1) 差別のない多文化共生社会実現への寄与
- (2) 迎え入れる外国人材の立場に立った活動
- (3) 日本人の国際性を高める国際交流への貢献
- (4) 外国人材から信頼され選ばれる条件および環境の整備
- (5) 高い使命感と倫理観を持った外国人材共生支援の活動

★審査委員

①NAGOMi 宮腰光寛副会長（審査委員長）、②法務省、③厚生労働省、④文部科学省、⑤外務省、⑥全国知事会、⑦日本商工会議所、⑧全国農業会議所、⑨公益財団法人入管協会、⑩国立社会保障・人口問題研究所、⑪東海大学万城目正雄教養学部教授

第1回 NAGOMi 大賞 受賞者一覧

2025年5月23日 表彰式

最優秀賞 <NAGOMi 大賞>

審査員特別賞 <全国知事会賞> 株式会社菅原工業 宮城県気仙沼市

優秀賞 ～人材育成モデル分野～

平野ビニール工業株式会社 静岡県磐田市

優秀賞 ～イノベーション分野～

社会福祉法人光寿会 香川県高松市

優秀賞 ～就労・生活環境分野～

えびの電子工業株式会社 宮崎県えびの市

優秀賞 ～地域活性化分野～ ・ 特別賞 <日本語教育賞>

北海道東川町 北海道東川町

優秀賞 ～国際貢献分野～

株式会社ダイサン 大阪府大阪市

特別賞 <技能・技術賞>

徳永工事株式会社 東京都西東京市

審査員特別賞 <全国農業会議所賞>

児湯養鶏農業協同組合 宮崎県新富町

特別賞 <グローバル人材共生推進議員連盟賞>

富山外国人受入団体協議会×富山新庄クラブ 富山県富山市

優良賞

北日本水産物株式会社 北海道増毛町

優良賞

社会福祉法人尾道さつき会 広島県尾道市

優良賞

直方工業株式会社 福岡県直方市

優良賞

株式会社キプラス 北海道札幌市

優良賞

有限会社織笠工業 愛知県碧南市

優良賞

せつつ地球村 大阪府摂津市

会社の枠を超えて地域に根差した存在に

【取組内容】

インドネシア人材を活用する中で、食文化や宗教を考えるようになり、ムスリム食の提供や礼拝室を作り、宗教や食文化の壁を取り払うことができた。礼拝施設やハラール食品は宮城県内でも数が少なく、県内外のムスリムの方が訪れる新しい交流の場が生まれた。

人材育成の観点では、単なる人材活用ではなく、技能習得や語学教育など積極的に行いましたが、インドネシア現地に法人を立ち上げ、実習生が日本から帰国した後も安心して働ける環境及び技能を活かせる環境の整備に力を入れている。



イスラム教徒の礼拝場所
「ムショラ」を建てたりと、
彼らの宗教や文化を積極的に
サポート



地域のお祭り・
イベントへ積極
参加



実習生が満了後
技能を生かして
現地法人を設立。



平野ビニール工業株式会社（静岡県磐田市）



循環型 新日本ASEAN経済圏の実現へ

【取組内容】

多文化共生社会の実現に向けて、外国人材の活用を進め、従業員の外国籍率は6割を超え、女性管理者比率は53%、外国籍の管理者も5名を擁しています。

企業価値と生産性を高めるため、適正な雇用の重要性を発信し、ポジティブ・インパクト・ファイナンスを日本の中小企業で初めて受け、企業の社会的影響力を強化しました。

人権救済システムでは、外部団体の活用に加え、社内で母国語職員による巡回ヒアリングを実施し、問題の早期発見と解決に努めています。また、朝礼を母国語で行い、ふるさとの歌を流して多文化交流を促進し、感謝の気持ちを伝える「ありがとうクッキー」の配布を通じて、職場の雰囲気改善しています。

企業内教育や自治会活動にも積極的に参加し、全従業員が日本人・外国人を問わず一緒に成長できる環境を提供しています。これらの取り組みを通じて、グローバル人財共生社会のロールモデルを構築し、持続可能な社会の実現に貢献しています。



ありがとうクッキー



着物講義・着付け教室



母国語によるヒアリング



自治会美化活動

社会福祉法人光寿会（香川県高松市）



ICTの活用による外国人共生協働システムの構築を目指して

【取組内容】

介護業界全体で抱えている「介護人材不足」という大きな問題がある中で、外国人人材の活用は喫緊の課題である。

当法人ではICTの活用により、言葉でのコミュニケーションが難しい外国人人材との協働を実現している。見守りセンサーや見守りカメラによる居室内の可視化、ラウンジカメラを活用した職員連携の可視化、ナースコールメーカーと共同開発した介護計画・記録システム「ケアToDo」によるケア計画・業務の可視化といった3つの可視化を行うことで、業務の平準化を効率化を行っている。そうすることで、まだ日本語に慣れない外国人職員でも何をどうすればいいかが分かり、仕事を通じてのコミュニケーションをとることができる。

その結果、特養部門では外国人職員比率49%となり、体力のある若い人材が主力となって安定した施設運営ができています。



推薦者 医療介護環境協同組合（香川県高松市）

えびの電子工業株式会社（宮崎県えびの市）

地元で家族と 自分らしく



えびの電子工業株式会社

～会社は頑張るあなたを応援します～

【取組内容】

キャリアアップへの支援や、国籍・年齢・性別にとらわれない働き方を実践

- ①入社時から夢を応援： 工場内に寮（個室、Wi-Fi無料）を整備、日本語学習・国内旅行・キャリアアップ転職推奨。
- ②良くなる寮費優待制度： 在籍年数が長く、日本語能力が高い方ほど割引。在籍10年 & N1合格で寮費が無料。
- ③柔軟な働き方への理解： 結婚 & 出産後の勤務継続OK、冠婚葬祭等による一次帰国OK、有休取得率100%。
- ④仕事と学業の両立支援： ベトナム人女性による日本の4年制通信大学への3年次編入を支援、R6年春に卒業。
- ⑤高い定着率を維持： 技能実習3年終了後の定着率は、九州の製造業平均3割を大きく超える6割以上を維持。



分類	条件	優遇金額	
通算在籍期間 (帰国期間を除く)	技能実習3号 特定技能	10年目	12000円
		9年目	10000円
		8年目	8000円
		7年目	6000円
		6年目	4000円
		5年目	2000円
		4年目	1000円
日本語能力	技能実習3号 特定技能	N1合格	6000円
		N2合格	3000円
		N3合格	1000円



推薦者 協同組合福岡情報ビジネス（福岡県福岡市）

写真文化首都「写真の町」北海道東川町



映画『カムイのうた』で広げる、東川町発の多文化共生の挑戦

【取組内容】

アイヌ文化と自然を未来へ伝える映画製作

北海道東川町では、北海道の先住民族であるアイヌ文化の魅力と、雄大な自然の素晴らしさを国内外へ発信し、多文化共生社会の実現を目指してきました。その一環として、2023年に映画「カムイのうた」を製作しました。この映画の製作には、人口約8,600人の小さな町の住民が協力し、町で暮らす外国人材が10言語に及ぶ字幕の翻訳を担当しました。

地域上映を通じた文化発信と国際交流

現在、映画館での上映を終え、地域上映を通じた無料上映を進めることで、より多くの方々に映画を届け、その社会的意義を広めています。また、全国初の公立日本語学校を運営する町として、その特性を活かし、卒業生の母国や交流のある地域での上映を行っています。これにより、国際的な文化交流が深まり、地域の認知度向上にも寄与しています。

共に育む多文化共生の未来

地域住民との連携を大切にしながら、映画の上映と日本語学校の教育活動を通じて、多文化共生の意識を育てています。地域の文化資源を未来へ継承し、外国人材と住民が協力しながら、多文化共生社会の実現をさらに推進していきたいと考えています。



キャッチフレーズ:世界を足場でつなぐ、未来を担う人材育成

■取組内容の目的

安心して日本に来て頂くために、現地での事前教育や入国後の定着サポートを通じて、海外人材の方が働きやすい環境づくりに注力しています。また、長期的に日本で就労して頂くため、高い足場施工スキルを習得し、日本人同様に責任ある立場への昇格を目指せる環境を提供しています。

■取り組み内容

<入国前>

①入国前足場講習

日本での実習生活や特定技能としての就労を目指す方々を対象に、インドネシア現地で足場に関する知識や技術の習得を目的とした講習

②家族会

弊社で足場技術を学んで頂く実習生とそのご家族の皆様へ、弊社や日本での仕事、生活を知って頂き、安心して実習生活を送って頂くことを目的とした交流会

<入国後>

①各種イベントの開催

様々なイベントを通じて日本人と海外人材が分け隔てなく交流し、仕事・プライベート問わず積極的なコミュニケーション促進を目的として開催

②ダイサンアワード

年間を通じて会社への貢献や活躍を総括し、最も評価された方に贈られる賞で、社員のモチベーション向上と、より良いサービスの提供を目的に創設

③特定技能者のチーフ化

日本人同様に職長やチーフを目指し、責任ある立場として活躍して頂くことを目的とした取り組み



徳永工事株式会社（東京都西東京市）

国境を、越えて技能を磨く、徳永で。

【取組内容】

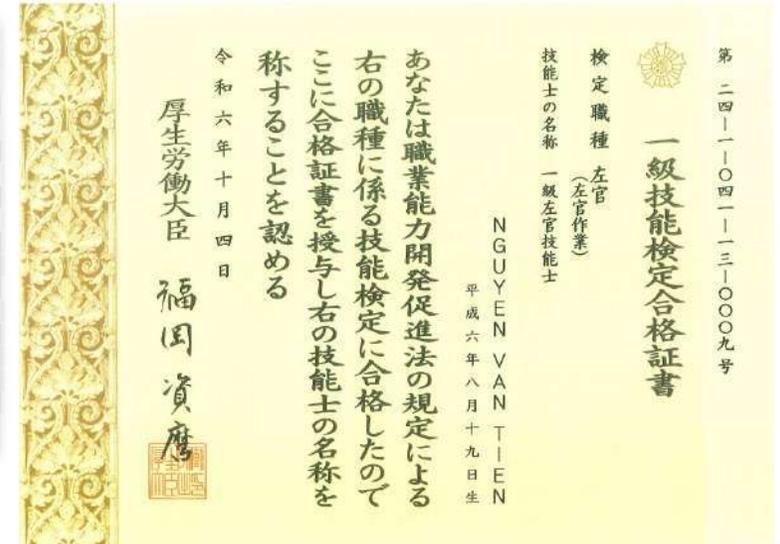
徳永工事株式会社は、技能実習生や特定技能労働者への教育と生活支援に注力しております。当社では、初めて来日する技能実習生に、経験豊かな左官職人が基礎から応用まで丁寧に指導し、段階的に技能を熟練することができる体制を取っております。最近では3名の特定技能外国人が左官技能士1級の資格を取得し、特定技能2号の資格への移行を目指しています。また、異文化で生活しやすいよう、技能実習生、特定技能外国人の生活面でも、お米を無料で提供することで経済的負担を軽減したり、家族が訪れる際に宿泊できる寮の部屋を確保するなど、家族との絆も大切にしています。さらに、特定技能労働者は毎年自由に帰国でき、空港への送迎も行っているため、安心して長期的に働ける環境を提供しています。このように全面的な支援が外国人労働者から高い評価を得ており、外国人人材の定着率もよく、安定した人材育成のモデルを築いています。



A city that continues into the future



ティー・アイ・シー協同組合



推薦者 ティー・アイ・シー協同組合（東京都中央区）

児湯養鶏農業協同組合（宮崎県児湯郡新富町）

”日本で楽しく・生き生きと安全・安心に過ごすための取り組み”

【取組内容】

実習が充実し生き生きと安全に安心して過ごしてほしいと、様々な取り組みを実施しています。

①毎年、風光明媚な観光地への旅行を実施し、日本文化や自然に触れる機会を創出。2024年5月には、高千穂峡へ行きました。渓谷の美しさに触れた実習生は、感動を作文に綴り、その思いを日本人職員に共有してもらいました。

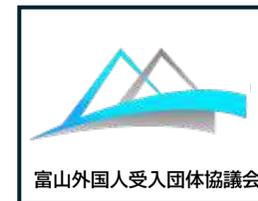
②忘年会では、実習生の母国の文化を紹介。日本人職員との交流を図り、互いの文化を知ることによって、総合理解を深めています。2024年12月には、バリ島舞踊を紹介。クバヤという伝統服をまとい、息を合わせたバリ舞踊で、会場は割れんばかりの拍手に包まれました。

③防災や交通安全のために、新富町で実施される勉強会に積極的に参加しています。先日の地震発生時にも落ち着いて対応することができました。



推薦者 公益財団法人国際労務管理財団 熊本駐在員事務所（熊本県熊本市）

富山外国人受入団体協議会 × 富山新庄クラブ（富山県 富山市）



×



とやま地域クラブとのサッカー交流会 ～俺たちに言葉はいらない～

【取組内容】

- 【開催概要】** 日時：2024年11月24日（日）13:00～15:00 場所：富山県岩瀬スポーツ公園サッカー場
- 【対象・参加者】** とやまで働く実習生・特定技能（8社30名）、富山新庄クラブのサッカー選手、コーチ（10名）
- 【事業内容】** 地域クラブのサッカー選手と、とやまで働く外国人材のサッカーを通じた交流会。外国人材に対して選手の方々が直接指導を行った後、全員でミニゲームを実施し、交流をはかる。
- 【背景・目的】** 外国人材はサッカーファンが多くいるが、日本ではプレー機会がほぼない。地域クラブは住民との交流を進めたいが外国人材との接点が少ない。今回の事業を通して、外国人材の地域に対する満足度を高め、共生社会を実現する事を目的とする。
- 【事業結果】** 募集段階において数日で申込み定員に達するほど人気だった。交流会後、参加した外国人材・サッカー選手共に、事業継続を求める声が多くあった。通訳者を設けずに開催したがプレーを通じたコミュニケーションが強くはかれた。



推薦者 フレンドリー・エレバテック株式会社（富山県富山市）

北日本水産物株式会社（北海道増毛郡増毛町）

『第二の家族のような存在～話せなくても繋がる心・絆～』



【取組内容】

雪の無いベトナム・ミャンマーの実習生にとって北海道増毛町は驚きの寒さだと思います。家族と遠く離れ不慣れな場所での生活・仕事を通して第二の家族のような存在になるべく実習生を受け入れて約20年以上、努力を重ね頑張ってきてきました。実習生が増毛町の町民として生き生き明るく笑顔で過ごし、一生の思い出になる事を心から祈念しております。

増毛町と「ましけ多文化共生交流会」が主催の「さくらんぼ狩り」「焼肉昼食会」「日本語学習交流会」「老人クラブ交流食事会」等に参加しました。会社独自で「遊園地」「旭山動物園」「暑寒別岳スキー場でのスキー」「富良野観光」等の行事を催しました。これからの増毛町や町の産業を支えていく上で外国人の力は絶対に必要不可欠だと感じております。都会に比べて賑やかさに少し欠けてしまっていますが、増毛の豊かな自然を楽しんでもらい、増毛の町に1日でも長くいてそして実習生の心の故郷になることを願っております。



道新掲載の記事



仲間でHappy Birthday!!



ミャンマー衣装で交流



会社前にて水まつり



社長とスキー



ミャンマー料理交流会



←増毛町の盆踊りに参加



←工場で働く様子



会社常務と特定技能を掲載



地元の新聞にも記事掲載

社会福祉法人尾道さつき会（広島県尾道市）

技能実習生の夢に応える！専門教員による在留資格「介護」へのステップアッププログラム

【取組内容】

★介護の技能実習生を対象に「技能実習生→特定技能→介護福祉士」へのキャリアアップを支援するオンライン講座を開講（2024年11月～）★

<ステップ1> 専門日本語教員による日本語講座（全17回）を受講し、日本語能力試験N2の合格を目指す。同時に介護福祉士の国家試験に必要な日本語の習得を支援。

<ステップ2> N2の合格者は介護福祉士養成校教員による国家試験対策講座（全24回）を受講。

<ステップ3> 実務者研修を受講後、介護福祉士の国家試験にチャレンジ→合格後、在留資格「介護」へ資格変更。

実習1年目から専門教員による教育を提供し、質の高い介護人材育成に取り組むことで、実習生が将来介護現場でリーダー的立場として活躍していく夢をサポートしています。初年度は実習生4名が受講。オンライン受講で自ら学ぶ習慣を身に付け、夢に向かって頑張っている様子です。



直方工業株式会社（福岡県直方市）

現場が主役、ただ「勉強しろ」だけでは育たない！！～現場教育あってこそその日本塾教育～

【取組内容】

日本語塾には二つの大きな柱があります。一つは、「外国人の先輩が外国人の後輩を教育する」というシステム。

もう一つは、巷間の日本語学校等の教室では教えることが難しい実践的な日本語教育や社会人教育・生き方教育、安全教育」です。

「日本語学校では教えることが難しい実践的な日本語教育等」とは、端的に言えばJLPT日本語能力試験には出題されない「発音に関する者(例えば母音・子音の発声法や韻律)」や、「地域方言」、「安全教育」、「日本の文化」、「企業文化」等です。また日本語能力に関しては、「読む・書く・聞く・話す」能力のうち、「話す能力」最重視の教育です。

主役はあくまで現場教育であり、日本語塾教育はそれを側面から支えるものでまさに、現場教育あってこそその日本塾教育であると考え、取り組んでいます。



推薦者 協同組合福岡情報ビジネス（福岡県福岡市）

株式会社キプラス(北海道札幌市)

積小為大

毎日の積み重ねを大切に、食養・医食同源を使命感にもちつつ、一食一食を大切に提供する会社でありたい。



弊社は、北海道の豊かな食文化を活かし、健康的で美味しい食事を提供することを目指しています。その中で、国際色豊かな技能実習生とのコラボレーションを通じて、さらなる食事の魅力を引き出す取り組みを進めています。

取り組み内容

- ①技能実習生の役割～技能実習生が日本独自の視点を感じて貰うことで、北海道の食材に新たな視点を与えてくれます。実習生が持つ食文化を活かし、地域の食材と融合させたメニューを作成することで多様な味覚体験を提供しています。
- ②北海道食材～実習生と共に地域食材を取り入れた給食を提供しています。たとえば、北海道産のものを使った石狩鍋、成吉思汗、スープカレー等、実習生が自国の料理と比較融合を目的に帰国後役立てて頂ければと存じます。あわせて毎年数回地元の畑で野菜の収穫体験を通し地域の皆さんとの交流も実習生の楽しみと成っています。
- ③日本の文化への体験～日本の二十四節気を通し、様々な食文化・行事食を日々の調理(毎日3食提供)から学んで頂き、日本食文化にも触れることも積極的に取り組んでいきたいと願っています。毎年正月古き日本の文化であった臼杵を用いた餅つきも体験して頂いています。
- ④未来への展望～今後も私たちは、技能実習生との連携を強化し、国際的な食文化の交流を進めることで、北海道の給食をさらに豊かにしていく所存です。毎日の給食が楽しみであり、食べることで喜びプラス(キプラス)できる様努めてまいります。



仕事の様子



北海道観光



収穫体験



餅つき体験

有限会社織笠工業（愛知県碧南市）

ORIKASA

「粹魂、未来を斬り拓く」

【取組内容】

織笠工業は「私たちの会社は、粹人集団となって未来を創造する会社です」を企業理念としています。弊社は建設業界の人材不足と技能継承の課題解決のため、外国人技能実習生の受入れを開始しました。当初は実習生の生活態度や仕事への意識により問題が発生しましたが、送出機関や監理団体との連携強化、生活環境の整備、独自の教育プログラムの導入や元教員による定期カウンセリングなど、実習生の立場に立った多角的な取り組みによって課題を克服しました。

特に、日本語教育、生活指導、メンタルケアに注力し、実習生の自立と成長を支援しています。その結果、実習生は地域社会に溶け込み、高い日本語能力と技能を習得し会社に貢献しています。

これらの活動は、多文化共生社会の実現に貢献し、外国人材から信頼される企業として国際交流の促進にも寄与しています。今後も外国人材と共に成長し、新たな価値を創造することで、国際社会への貢献を目指します。



日本語学習会の様子



餅つき



寮での生活

推薦者 愛知商工連盟協同組合（愛知県名古屋市）

せつつ地球村(大阪府摂津市)

All For Smile～国の垣根を越えた個性輝く地球村～



【取組内容】

外国人材が日常生活で孤立させない6つの「インクルーシブ事業」を展開 ①多文化コミュニティ「地球村ハウス」運営 ②外国人生活相談 ③外国ルーツ若者学習支援 ④日本語サポート・日本文化体験 ⑤国際理解教育 ⑥国際協力サポート その他、企業CSR応援事業として、2023年より大阪府住宅供給公社様から団地の外国籍住民との言語の壁と文化の相違から起こる多文化課題解決に向けて多言語入居説明の資料作成や、団地活性化イベントの企画・運営を担当。多文化共生を推進するためのソーシャルビジネスとして地域課題解決に貢献します。持続可能な未来ある協働パートナーとして、大阪人間科学大学学生がリーダーの「学生ボランティア団体風沙」、摂南大学現代社会学科落合ゼミ生がフィールド型アクティブ・ラーニングの一環として参画。多様な文化や環境の相違で日常的に起こる些細な問題から、書類手続き代行や付添い、就学・就労・ビザ・子ども・高齢者の問題など、【多文化共生】に特化したサポート事業に丁寧に取り組んでいます。

