

Specific skill foreigner(SSW)

कामदार प्रणाली

जालसाजि(धोखाधडि) उन्मुलन क्यान्पेन

दर्ता समर्थन संगठनले

- कामको लागि समर्थन भैसकेको बिदेशि नागरिकसँग राम्रो सँगले कम््युनिकेसन गरौ
- समय समयमा प्रत्यक्ष भेटेर अन्तरबार्ता गर्ने, उक्त समयमा बुझ्न सकिने भाषाको प्रयोग गर्ने
- अनुचित कमिसन, महंगो लोन, अत्याधिक उपहार, ट्रिट गर्नुपर्ने रकम छ छैन चेक गरौ
- Specific skill foreigner(SSW) सँग सम्बन्धित संस्थाले जालसाजि(धोखाधडि)

Specific skill foreigner(SSW)

सँग सम्बन्धित संस्थाले

- कामको सर्तहरु, कटौती खर्च, रोजगारि, बस्ने बातावरणको सम्बन्धमा राम्रो सँगले ब्याख्या गरौ।
- बिदेशि कामदारलाई भेदभाव को ब्यबहार नगरौ
- अवैध ब्रोकर मार्फत कामदार नलिनुहोस।
- कामदार लिने अवस्था, गर्नु पर्ने कामको अवस्था लेखिएको बिबरण राम्रो सँगले लेखेर पेस गरौ।
- श्रम मापदण्ड नियमको पुर्ण रुपमा पालना गरौ
- औद्योगिक सुरक्षा र स्वास्थ्य ऐनको राम्रो सँगले पालना गरौ

Specific skill foreigner(SSW) कामदारले

- कामको सर्तहरु (कामको बिबरण), कटौती खर्च, रोजगारि, बस्ने बातावरणको सम्बन्धमा राम्रो सँगले बुझौ।
- आफ्नो भविष्यको क्यारियरको निर्णय गरौ
- आफ्नो शरिर आफैले रक्षागारि सम्बन्धित नियम र कम्पनिको नियमको सख्त रुपमा पालना गरौ

आफ्नो देशबाट बिदेशमा पठाउने संस्थाले

- दर्ता समर्थन संगठन ,Specific skill foreigner(SSW) सँग सम्बन्धित संस्थाले किकब्याक, ट्रिट तथा रमाइलोमा पैसा खर्च नगराउने
- Specific skill foreigner(SSW) कामदार बाट लिने कमिसन नियममा तोकिएको रकम मात्र लिने



2024 Specific skill foreigner (SSW)
कामदार प्रणाली
जालसाजि(धोखाधडि) उन्मुलन क्यान्पेन





Specific skill foreigner(SSW)

कामदार प्रणाली

जालसाजि(धोखाधडि) उन्मुलन क्यान्पेन

दर्ता समर्थन संगठनले

- कामको लागि समर्थन भैसकेको विदेशि नागरिकसँग राम्रो सँगले कम्प्युनिकेसन गरी
 - दैनिक जिवनमा मात्र नभएर, समस्या परेको खण्डमा सल्लाह गर्न सकिने व्यक्ति बनाई
 - फुल टाइम ट्रान्सलेटरको व्यवस्था गरि समस्या भएको समयमा जतिसक्दो छिटो सम्पर्क गर्न सकिने व्यवस्था गरौ
- समय समयमा प्रत्यक्ष भेटेर अन्तरबार्ता गर्ने, उक्त समयमा बुझ्न सकिने भाषाको प्रयोग गर्ने
 - SSWमा कामगर्ने विदेशि व्यक्तिको साथै कामदार हेर्ने सम्बन्धित व्यक्ति सँग प्रत्येक 3महिनामा एकपटक भेटेर अन्तरबार्ता गर्नु पर्ने नियम रहेको छ। जुन समयमा विदेशि कामदारले बुझ्ने भाषाको प्रयोग गरौ।
- अनुचित कमिसन, महंगो लोन, अत्याधिक उपहार, ट्रिट गर्नुपर्ने रकम छ छैन चेक गरौ
 - SSWमा कामगर्ने विदेशि व्यक्ति स्वयमले दिन अस्विकार कमिसन, इन्सुरेन्स शुल्क, जरिवाना छकि छैन, जसको कारणले महंगो ऋणको भार परेको छ छैन चेक गरौ।
 - SSWमा कामगर्ने विदेशि व्यक्ति भर्तिको उदेश्यले थप रकम(उपहार स्वरुप) लिएको छ छैन चेक गरौ।
- Specific skill foreigner(SSW) सँग सम्बन्धित संस्थाले जालसाजि(धोखाधडि)
 - समय समयमा भेटेर अन्तरबार्ता, आएको कम्प्लेनहरु लिने, Specific skill foreigner(SSW) सँग सम्बन्धित संस्थाले थम सँग सम्बन्धित नियम, इमिग्रेशनको नियमको पालना गरेको छ छैन र पासपोर्ट रेसिडेन्ट कार्ड लिएर राखेको छ छैन अन्य जालसाजि(धोखाधडि) को काम भएको छ छैन चेक गरि, भएको खण्डमा सम्बन्धित प्रशासनिक निकायहरुमा संपर्क गरौ।

Specific skill foreigner(SSW) सँग सम्बन्धित संस्थाले

- कामको सर्तहरु, कटौती खर्च, रोजगारि, बन्ने बातावरणको सम्बन्धमा राम्रो सँगले व्याख्या गरौ।
 - Specific skill foreigner(SSW) कामदारको कामको सर्तहरु (विशेषगरी ओभरटाइम, बोनस), Specific skill foreigner(SSW) सँग सम्बन्धित संस्था लाई तिर्नुपर्ने खर्च, समय समयमा तिर्नुपर्ने खर्च(रुम भाडा अथवा खाना खर्च)को बारेमा राम्रो सँगले व्याख्या गरौ।
 - काम, बन्ने बातावरणलाई समेटेर मात्रिभाषामा, विदेशि कामदार आफैले तिर्नुपर्ने रकम, क्षतिपूर्ति आदिको बारेमा अग्रिम रुपमा व्याख्या गर्ने र उक्त समयमा आएको प्रश्न उत्तर भएमा नोट गरेर राख्नु।
- विदेशि कामदारलाई भेदभाव को व्यवहार नगरौ
 - विदेशि भएको कारण देखाइ ज्याला, शिक्षा, कल्याणकारि लाभ(उपचार खर्च, भत्ता) मा भेदभाव नगरौ।
 - गर्भवति, बच्चा जन्माउने, चोटपटक, विरामि आदिको कारणमा काम वाट निकाल्ने जस्ता अन्यायपूर्ण व्यवहार नगरौ। (महिला पुरुष दुबैलाइ) बच्चाको हेरचाह विदा कामदारको अधिकार हो।
 - विदेशि कामदारलाई लाइ हिंसात्मक व्यवहार, हिंसात्मक बोलि, ब्याकमेल्, दुर्व्यवहार, जबरजस्ति देश फर्काउने जस्ता निजि जिवनमा असर पार्ने नगरौ।
- अवैध ब्रोकर मार्फत कामदार नलिनुहोसा।
 - जापानमा बिना इजाजतपत्र रोजगार लगाउने कम्पनि र व्यक्ति अथवा विदेशमा कामदार पठाउने लाइसेन्स नभएको कम्पनि अथवा व्यक्तिलाइ पैसा नजानेगरी काम गरौ।
 - ब्रोकरलाई दिने कमिसन समेत गरि दिने कमिसन नियम भन्दा बडि भएको छ छैन चेक गर्ने।
- कामदार लिने अवस्था, गर्नु पर्ने कामको अवस्था लेखिएको विवरण राम्रो सँगले लेखेर पेश गरौ।
 - विभिन्न व्यवस्थापन अभिलेख तयार गरि त्रैमासिक रुपमा विदेशि कामदार लिएको अवस्था, कामको अवस्थाको बारेमा पेश, कन्ट्र्याक्ट परिवर्तन भएको अथवा कामदार लिने बेलाको समस्या, कन्ट्र्याक्ट सकिएको आदिको विवरण पेश गर्ने समयको सख्त पालना गरौ।

09. थम मापदण्ड नियमको पूर्ण रुपमा पालना गरौ

- उचित पारिश्रमिक(विशेषगरी समय बाहिरको काम, बिदाको समयको कामको अतिरिक्त पारिश्रमिक अनिवार्य दिने)
- नियमविपरित समयभन्दा बडि काम नलगाऔ समय भन्दा बाहेकको काम, (बिदाको दिनको काम नियमको दायरा भित्र छकि छैन चेक गरौ)
- शुल्क पाउने बिदा नियमानुसार बिदा दिउ(निश्चित रुपमा बर्षको 5 दिन बिदा दिउ)
- 4कानुनि खाताहरु (पारिश्रमिक खाता, हाजिर खाता, कर्मचारी खाता, वार्षिक रुपमा पाउने बिदा व्यवस्थापन खाता) निश्चित रुपमा राखौ
- सुरक्षित र सफा बस्ने आवासको व्यवस्था गरौ

10. औद्योगिक सुरक्षा र स्वास्थ्य ऐनको राम्रो सँगले पालना गरौ

- सुरक्षित र स्वास्थ्य व्यवस्थापन प्रणाली बनाऔ(सुरक्षा प्रबन्धक, स्वच्छता प्रबन्धक, कार्य प्रमुखको नियुक्तिआदि)
- कामको तालिमको विवरण, काम गर्ने बातावरण अन्तर्बार्ताको समयमा, रोजगार सम्झौताको निष्कर्षको समयमा कामको लागि लिने समयमा बुझ्न सजिलो हुने गरेर भनौ
- सुरक्षा र स्वास्थ्य शिक्षा राम्रो सँगले सिकाउने(कामको लागि लिने समयमा, काम गर्ने कन्टेन्ट परिवर्तन भएको समयमा जानकारी, खतरा भएको काम सम्बन्धित विशेष शिक्षा, फोरम्यान(कामको लिडर) आदि सँग सम्बन्धित सुरक्षा र स्वास्थ्य शिक्षा)
- सिमिति दायराको कार्य सम्बन्धी सीप तालिम, विशेष शिक्षाको क्लास लिने अथवा लाइसेन्स लिने अनिवार्य रुपमा गरौ
- Specific skill foreigner(SSW) कामदारको समय समयमा मेडिकल चेक, तनाव चेक अनिवार्य रुपमा गरौ
- यदि दुर्घटना भएमा, औद्योगिक दुर्घटना भएमा नलुकाएर रिपोर्ट गरौ

Specific skill foreigner(SSW) कामदारले

- कामको सर्तहरु (कामको विवरण), कटौती खर्च, रोजगारि, बन्ने बातावरणको सम्बन्धमा राम्रो सँगले बुझौ।
 - नबुझेको कुरा सधै सोध्ने अथवा सल्लाह गर्ने।
- आफ्नो भविष्यको क्यारियरको निर्णय गरौ
 - आफुलाई के बन्न मन लागेको छ वरपर सल्लाह गरेर काम गरौ
 - राम्रो स्किल र जापानिज भाषा क्षमता विकास गर्न आफ्नो लक्ष्य तर्फ काम गरौ
- आफ्नो शरिर आफैले रक्षागरी सम्बन्धित नियम र कम्पनिको नियमको सख्त रुपमा पालना गरौ
 - काम परिवर्तन गर्ने सोच्नु भएमा, शुरुमा अहिलेको अवस्था के गरेमा राम्रो हुन्छ वरपर सल्लाह गरौ
 - काम लगाईदिने व्यक्तिले ठग खोजेको छ छैन, प्रयोग गर्न खोजेको छ छैन एकलै नसोचि वरपर सल्लाह गरौ।
 - आफ्नो फाइदालाई मात्र पछ्याएर अपराधिक क्रियाकलाप नगर्नुहोस, समस्यामा नपर्ने सम्बन्धित निकाय र कम्पनिको नियमको सख्त पालना गर्नुहोस।

आफ्नो देशबाट विदेशमा पठाउने संस्थाले

- दर्ता समर्थन संगठन ,Specific skill foreigner(SSW) सँग सम्बन्धित संस्थाले किकब्याक, ट्रिट तथा रमाइलोमा पैसा खर्च नगराउने
- Specific skill foreigner(SSW) कामदार बाट लिने कमिसन नियममा तोकिएको रकम मात्र लिने
 - Specific skill foreigner(SSW) कामदार बाट लिने कमिसन नियममा तोकिएको रकम मात्र लिने, नियमको सख्त पालना गर्ने
 - आधिकारिक बिल(इन्भोइस) निकालेर, Specific skill foreigner(SSW) कामदार लाइ लागेको खर्च रकम स्पष्ट पारौ।