

特定技能外国人制度 取缔违规行为宣传活动

注册支援机构

- 与支援对象国的人才进行良好沟通
- 定期面谈, 进行当且易懂语言的面谈
- 确认有无不合理收费, 高额债务, 超额礼金
- 确认特定技能所属机关是否存在不正行为

特定技能所属机关

- 对于雇佣条件·控除费用, 就劳·生活环境给予详尽的讲解
- 取消对于外国人材的差别对待
- 停止通过非法中介进行雇佣
- 正确记录并提交接收情况·活动状况等材料
- 严格遵守劳动基准法
- 严格遵守劳动安全卫生法

特定技能外国人

- 正确理解雇佣条件(业务内容)·控除费用, 就劳·生活环境
- 对自身进行职业规划
- 保护自身, 遵守社会秩序及相应法律法规

外派机构

- 停止对注册支援机构及特定技能所属机构提供回扣或过度接待
- 将特定技能外国人收费控制在法定额度内



2024年
特定技能外国人材制度
取缔违规行为宣传活动



特定技能外国人制度 取缔违规行为宣传活动

注册支援机构

01. 与支援对象国的人才进行良好沟通

- 不仅在日常生活中,在遇到困难时,成为可以信赖的存在
- 确保有专职翻译人员,以便出现问题时可以及时取得联系

02. 定期面谈,进行当且易懂语言的面谈

- 定期与特定技能外籍员工和管理职位的人员进行面谈,每三个月一次,以外籍员工能够理解的语言进行

03. 确认有无不合理收费,高额债务,超额礼金

- 请确认是否存在向特定技能外国人收取未经许可的费用,押金,罚金等,以及是否造成巨额债务负担
- 确认特定技能外国人是否接受过以吸引人才为目的的奖金

04. 确认特定技能所属机关是否存在不正行为

- 通过定期面谈,相谈,受理投诉等方式,确认特定技能所属机构是否存在违反劳动法,出入境法等法律法规的情况,以及是否存在扣押护照,在留卡等其他不当行为。一经发现,请及时报告给相关行政机关

特定技能所属机关

05. 对于雇佣条件·控除费用,就劳·生活环境给予详尽的讲解

- 详细说明特定技能外国人的雇佣条件(特别是加班费和奖金),针对支付给特定技能所属组织的费用金额和明细以及定期承担的费用(食宿等)给与充分说明
- 事先用母语说明,包括工作,生活环境,是否需要外国人负担费用或者提供赔偿。如有疑问或者相应回答,即使给予记录

06. 取消对于外国人材的差别对待

- 避免因外国人身份而在工资,教育,福利等方面受到差别待遇
- 避免因怀孕,分娩,受伤,疾病等原因而被解雇或受到不公待遇(此外,育儿假是所有工人的权利,无论男性还是女性)
- 停止对特定技能外国人实施暴力,虐待,恐吓,骚扰,强制遣返以及对私人生活自由的不合理限制

07. 停止通过非法中介进行雇佣

- 防止资金流向未经授权的日本职业介绍企业(包括个人),及没有海外派遣人员许可证的企业(包括个人)
- 确认支付的费用(包括支付给中介的费用)是否超过法定限额

08. 正确记录并提交接收情况·活动状况等材料

- 创建并保存各种管理记录,每季度提交有关特定技能外国人的接收和活动状况材料,并在合同变更,接收困难,合同终止时在期限内提交相关材料

09. 严格遵守劳动基准法

- 确保支付适当的工资(特别是加班和节假日加班的额外工资)
- 避免非法加班(检查加班和节假日工作时间是否在规定范围内)
- 确保员工适当地享受带薪休假(确保每年休假5天)
- 请务必保管好四本法法定账簿(工资台账,考勤簿,劳动者名单,年度带薪休假取得管理簿)
- 提供安全,卫生的住宿环境

10. 严格遵守劳动安全卫生法

- 建立安全健康管理体系(任命安全管理者,卫生管理者,作业负责人等)
- 在面谈,签订雇佣合同,雇佣时以通俗易懂的方式解释工作内容和的工作环境
- 进行彻底的安全卫生教育(雇用或变更工作内容时的教育,危险作业的特殊教育,成为领班的安全卫生教育等)
- 确保员工参加技能培训课程和特殊教育,并获得从事限制性工种的就业许可证
- 确保特定技能外国人进行定期,特殊健康检查,以及压力测评
- 发生事故或工伤时,请勿隐瞒,做到及时报告

特定技能外国人

11. 正确理解雇佣条件(业务内容)·控除费用,就劳·生活环境

- 如有不明白的地方,请务必确认或咨询

12. 对自身进行职业规划

- 在工作的同时,和周遭商议今后的自身发展
- 为了获得更高的技能和日语能力,朝着目标努力奋斗

13. 保护自身,遵守社会秩序及相应法律法规

- 考虑换工作时,可以先向周围的人咨询,能否改善当前环境
- 不要独自承担,可以找相关人员咨询自己是否被介绍工作的人欺骗或利用
- 遵守相关法律和社会秩序,不只追求自身利益,不卷入犯罪或被伤害事件

外派机构

14. 停止对注册支援机构及特定技能所属机构提供回扣或过度接待

15. 将特定技能外国人收费控制在法定额度内

- 遵守法律法规,将向特定技能外国人收取的费用控制在法律范围内
- 开具正式收据(发票)并注明特定技能外国人的支付金额