

Kính gửi các quý vị liên quan

Hướng dẫn về triển khai
“CHIẾN DỊCH LOẠI BỎ CÁC HÀNH VI VI PHẠM năm 2024”
liên quan đến chương trình Thực tập kỹ năng / Kỹ năng đặc định

Hiệp hội toàn quốc về hỗ trợ cùng phát triển nhân lực người nước ngoài tại NB
(NAGOMi)

Rất mong nhận được sự hợp tác từ các quý vị công tác tại Đoàn thể quản lý, Cơ quan đăng ký hỗ trợ, Doanh nghiệp tiếp nhận, Cơ quan phái cử, Người lao động nước ngoài trong việc triệt để loại bỏ các hành vi vi phạm trong tuyển dụng người lao động nước ngoài.

1 . (1) Ngày 9 tháng 2 năm 2024, chính sách của chính phủ về việc sửa đổi cả hai chương trình (chương trình thực tập kỹ năng và chương trình kỹ năng đặc định) đã được quyết định tại cuộc họp các cơ quan bộ ngành liên quan, dựa trên báo cáo cuối cùng của Hội đồng Chuyên gia về Cách thức triển khai 2 chương trình. Và vào ngày 15 tháng 3 cùng năm, dự thảo Luật sửa đổi một phần của Luật Quản lý xuất nhập cảnh và chứng nhận tị nạn và Luật về thực hiện đúng luật chương trình thực tập kỹ năng của người nước ngoài và bảo hộ thực tập sinh kỹ năng đã được trình lên Quốc hội và đã được Hạ viện thông qua vào ngày 21 tháng 5.

(2) Một trong những nguyên nhân đằng sau việc sửa đổi chương trình lần này là sự chi trích từ cả trong và ngoài nước về việc xâm phạm nhân quyền (bạo ngôn, bạo lực, không trả lương, vv.) và các trường hợp bỏ trốn thường xuyên được truyền thông liên quan đến chương trình thực tập kỹ năng. Do đó, dưới góc nhìn của việc điều chỉnh chương trình mới thì "Bảo vệ nhân quyền của người nước ngoài" và "Việc thăng tiến nghề nghiệp của người nước ngoài" được đặc biệt nhấn mạnh.

2 . (1) Trong giới kinh doanh, việc đảm bảo không có vi phạm nhân quyền trong chuỗi cung ứng và công bố nó được yêu cầu thực hiện (Nhận định Đúng Dẫn về Nhân quyền, gọi tắt là "Nhân quyền DD"). Tại nhiều quốc gia ở châu Âu và Mỹ, các luật pháp yêu cầu các doanh nghiệp chịu trách nhiệm về vi phạm nhân quyền như cưỡng chế lao động và lao động trẻ em (ví dụ: "Luật Chống Cưỡng Chế Lao Động Uighur" của Mỹ, "Luật Chuỗi Cung Ứng" của Đức), và những đơn vị vi phạm sẽ bị cấm nhập khẩu hoặc bị bài trừ sản phẩm.

(2) Năm 2020, mặc dù Nhật Bản chưa có điều luật quy định nhưng chính phủ đã thảo "Kế hoạch

Hành động về Kinh doanh và Nhân quyền", và từ tháng 4 năm 2023, "Nhận định Đúng Đắn về Nhân quyền" đã được yêu cầu tuân thủ trong các dự án công và mua sắm của chính phủ.

Trong các hoạt động tư nhân, vào năm 2021, Liên minh Doanh nghiệp Nhật Bản đã thảo "Sổ tay Tôn trọng Nhân quyền trong kinh doanh" để thúc đẩy việc thay đổi ý thức và khuyến khích các nỗ lực tự nguyện của doanh nghiệp. Các tổ chức như Hiệp hội Thương mại và Công nghiệp Nhật Bản cũng đang tăng cường việc tuyên truyền về tầm quan trọng của Nhận định Đúng Đắn về Nhân quyền thông qua các hội thảo và hoạt động khác. Kết quả là, số lượng doanh nghiệp thực hiện Nhận định Đúng Đắn về Nhân quyền đang tăng đều.

Vào năm 2022, vấn đề không trả tiền làm thêm giờ của 11 thực tập sinh người Việt Nam tại một công ty may ở Ehime đã nổi lên. Tập đoàn Wacoal, người đặt hàng sản xuất, đã chi 5 triệu yên như tiền bồi thường cho tổ chức hỗ trợ các thực tập sinh; các cửa hàng lớn như Hankyu và Hanshin đã quyết định ngừng bán các sản phẩm được giao sản xuất bởi công ty vi phạm. Hơn nữa, theo báo cáo, kể từ tháng 7 năm 2023, ba ngân hàng lớn như Mitsubishi UFJ, Sumitomo Mitsui và Mizuho đang tiến hành kiểm tra nghiêm ngặt để đảm bảo rằng không có vi phạm nhân quyền như cưỡng bức lao động trong chuỗi cung ứng khi cấp vay.

3. (1) Vấn đề suy giảm dân số và thiếu hụt lao động tại Nhật Bản đang trở nên ngày càng nghiêm trọng, và để trở thành một "quốc gia được tin tưởng và lựa chọn" từ nguồn nhân lực nước ngoài, đồng thời thúc đẩy đầu tư cơ sở hạ tầng (DX), là một thách thức quan trọng ảnh hưởng đến tương lai của Nhật Bản. Đáng tiếc là trong 2 năm qua sự giảm giá của đồng Yên đã làm giảm sức hấp dẫn của Nhật Bản một cách đáng kể.

(2) Để trở thành một "quốc gia được tin tưởng và lựa chọn" từ nguồn nhân lực nước ngoài, trên hết, việc thúc đẩy sự phát triển kinh tế và tăng tiền lương là quan trọng nhất đối với Nhật Bản. Tuy nhiên, trong thời đại này, giảm thiểu các trường hợp vi phạm nhân quyền là điều không thể thiếu.

Để đạt được điều này, việc thiết lập "các biện pháp giải quyết nhanh chóng và hiệu quả khi có vi phạm nhân quyền" và "xử phạt nghiêm khắc đối với các doanh nghiệp vi phạm" khi có vi phạm nhân quyền là cần thiết. Ngoài ra, việc loại bỏ hoặc giảm nhẹ việc thu phí từ nguồn nhân lực nước ngoài như đã được đề xuất bởi Chính phủ Việt Nam và ILO (Tổ chức Lao động Quốc tế) từ quan điểm giảm nợ, một nguyên nhân dẫn đến việc bỏ trốn, cũng là một vấn đề quan trọng. Ngoài ra, từ quan điểm an ninh của Nhật Bản (để ngăn chặn sự phát triển của nguồn nhân lực phản Nhật), việc tạo điều kiện để người lao động nước ngoài cảm thấy "hạnh phúc khi đến Nhật" (bao gồm cơ hội thăng tiến nghề nghiệp thông qua chương trình kỹ năng đặc định) cũng là rất quan trọng.

4. (1) Sau đại dịch COVID-19, từ mùa xuân năm 2022 trở đi, việc tái xuất hiện và lan rộng của các hành vi trả hối lộ và chiêu đãi quá mức từ các Cơ quan phái cử tới các Đoàn thể quản lý (như Việt Nam, Indonesia) đã bắt đầu quay lại. Hơn nữa, ở tư cách lưu trú "Kỹ thuật, Tri thức nhân văn, Nghiệp vụ quốc tế", có nhiều đăng ký "giả mạo" như làm giả tài liệu đang tăng lên. Ngoài ra, ở chương trình kỹ năng đặc định hiện đang phát sinh nhiều môi giới xấu, và việc loại bỏ nhóm môi giới xấu này được xem là nhiệm vụ cấp bách. Tiếng kêu cứu từ người lao động nước ngoài đến từ nhiều quốc gia khác nhau đang tăng lên, và đã được đưa đến các tổ chức hỗ trợ ở Nhật Bản.

(2) Đối phó với những vấn đề này, vai trò của "Chính phủ Nhật Bản" và "Chính phủ quốc gia phái cử" là rất quan trọng, nhưng ý thức và nỗ lực của "các bên liên quan ở phía Nhật Bản" (Đoàn thể quản lý, Cơ quan đăng ký hỗ trợ, Doanh nghiệp tiếp nhận lao động nước ngoài) và "các bên liên quan ở phía quốc gia phái cử" (Cơ quan phái cử, người lao động nước ngoài đến Nhật) cũng rất quan trọng.

Với nhận định trên, chúng tôi sẽ tiến hành "**Chiến dịch Xóa bỏ Hành vi vi phạm**" liên quan đến Chương trình Thực tập Kỹ năng và Chương trình Kỹ năng đặc định trong vòng 1 năm kể từ tháng 6 năm 2024.

Chúng tôi kính mong sẽ nhận được sự hợp tác của tất cả các quý vị liên quan.